

Фрагмент 1. В исследовании автор опирается на определение стратегии, которое сформулировал И. Ансофф в своем труде «Стратегическое управление» [1. С.32]: «По своему существу стратегия есть набор правил для принятия решений, которыми организация руководствуется в своей деятельности. Существует четыре различные группы:

1. Правила, используемые при оценке результатов деятельности фирмы в настоящем и в перспективе. Качественную сторону критериев оценки обычно называют *ориентиром*, а количественное содержание — *заданием*.
2. Правила, по которым складываются отношения фирмы с её внешней средой, определяющие какие виды продукции и технологии она будет разрабатывать, куда и кому сбывать свои изделия, каким образом добиваться превосходства над конкурентами. Этот набор правил называется *продуктово-рыночной стратегией* или *стратегией бизнеса*.
3. Правила, по которым устанавливаются отношения и процедуры внутри организации. Их нередко называют *организационной концепцией*.
4. Правила, по которым фирма ведёт свою повседневную деятельность, называемые *основными оперативными приёмами*».

Такая трактовка позволяет сделать...

Фрагмент 2. В процессе исследования автор использовал представления, изложенные в работе [24], о применимости к таким системам законов философии. В частности автор применил основные положения закона о единстве и борьбе противоположностей к ...

Фрагмент 3.

1.3.Системный подход в реализации модели мобилизации бизнеса [11, 15, 24.]

Как известно, оптимизация основных процессов предприятия может быть двух типов - постоянное совершенствование процессов (эволюционный путь) и периодическое радикальное изменение (революционный путь). Первый способ...

Фрагмент 4.

1.3.Системный подход в реализации модели мобилизации бизнеса

Данный подраздел подготовлен на базе материалов, приведенных в работах [11, 15, 24.]. Причем в процессе работы автор сохранил в отдельных случаях авторский текст. Эти случаи имеют специальные ссылки на источник.

Как известно, оптимизация основных процессов предприятия может быть двух типов - постоянное совершенствование процессов (эволюционный путь) и периодическое радикальное изменение (революционный путь). Первый способ...